

BIG ISSUE

Beri Arahan Alumni Poltekip 53, Kakanwil Sampaikan 4 Pesan Penting Jadi ASN Pro Aktif

RIO BANI RYANDINO - SLAWI.BIGISSUE.ID

Jan 17, 2023 - 01:15



Dok. Humas Kanwil

SEMARANG - Sebanyak 18 orang Alumni Politeknik Ilmu Pemasaryakatan (Poltekip) angkatan 53 akan menjalankan tugas di beberapa Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pemasaryakatan di Wilayah Jawa Tengah.

Sebelum terjun ke lapangan, para Kader Pemimpin Pemasaryakatan itu lebih dulu mendapatkan pembekalan dari Kepala Kantor Wilayah Kemenkumham Jateng, DR. A. Yuspharuddin dan Kepala Divisi Pemasaryakatan, Supriyanto, Senin (16/01).

Penguatan kali ini juga diikuti oleh, Kepala Divisi Administrasi, Hajrianor, Kepala

Divisi Pelayanan Hukum dan HAM, Nur Ichwan, dan Pejabat Administrasi Kantor Wilayah Kemenkumham Jawa Tengah.

Pada kegiatan yang berlangsung di aula Kresna Basudewa Kantor Wilayah itu, DR. A. Yuspahrudin menjelaskan bagaimana menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang pro aktif.

Menurut Yuspahrudin setidaknya ada 4 (empat) hal yang harus dimiliki untuk menjadi ASN yang pro aktif.

Yang Pertama, memiliki kemampuan menyelesaikan masalah sebelum masalah itu terjadi atau biasa dikenal dengan deteksi dini.

"Anda harus pandai mengidentifikasi resiko, resiko itu kan barang yang belum terjadi, jadi harus pandai menyusun mitigasi," ungkap alumni AKIP angkatan 17 itu.

Hal yang kedua yakni memiliki inovasi. Menemukan sesuatu hal yang baru atau melakukan berbagai pembaruan di lingkungan kerja adalah hal yang wajib.

Dengan terciptanya inovasi dapat membantu instansi lebih efisien dalam bekerja. Sebab, inovasi mampu memberikan suasana bekerja lebih efisien, sehingga produktivitas jadi meningkat dan makin cepat selesai.

"Anda harus memiliki inovasi kalau anda tidak memiliki inovasi celaka hidupnya, inovasi itu hal yang wajib," ujar Alumni AKIP 17 ini.

Poin Ketiga yang disampaikan Yuspahrudin kepada Alumni Poltekip 53 yaitu harus memiliki voice behavior.

Voice behavior sendiri merupakan kesediaan untuk memberikan ide dan pemikiran yang berkaitan dengan proses kerja di satuan kerja masing-masing.

Harus berani bersuara untuk memberikan pendapat bagi instansi, anda harus belajar seluas-luasnya agar dapat memberikan inovasi yang berguna," katanya.

Yang terakhir adalah memiliki kemampuan untuk mengambil alih pekerjaan.

Menurut Yuspahrudin kemampuan ini merupakan yang paling sulit, karena mengambil alih pekerjaan disaat rekan kerja yang lain tidak bisa, memerlukan pengetahuan yang luas perihal berbagai jenis tugas.

"Semisal dalam suatu apel, komandan apelnya berhalangan hadir, kalian harus berani mengambil alih tugas tersebut," jelasnya.

"Namun anda harus tau juga tugas menjadi komandan apel itu seperti apa, begitupun dengan tugas yang lainnya," sambungnya menutup arahan.

Sementara itu, pentingnya menjaga integritas dalam pelaksanaan tugas menjadi asupan yang disampaikan Kepala Divisi Pemasyarakatan, Supriyanto, kepada Alumni Poltekip 53 yang akan bertugas di Jawa Tengah.

Supriyanto menjelaskan bahwa akan percuma pelajaran yang sudah dipelajari selama empat tahun di Poltekip hilang karena kurangnya integritas.

"Adik-adik semua harus berintegritas. Kalian pintar, kalian pandai, kalau tidak punya integritas kalian hancur," ucapnya tegas.

"Kalau ada perintah senior yang tidak sesuai dengan ketentuan jangan dilakukan, kalau kalian takut, laporkan saya," lanjutnya.

Hal lainnya, Supriyanto menjabarkan pelaksanaan prinsip dasar Pemasyarakatan 3+1 Deteksi Dini, Berantas Peredaran Narkotika, Sinergitas dan Back to Basics masih menjadi senjata utama mewujudkan pelaksanaan pemasyarakatan yang PASTI.

"Kuncinya adalah cepat temukan masalahnya, dan cepat selesaikan masalah di UPT masing-masing," tuturnya.

"Apabila ada masalah di lapangan yang terlalu sulit untuk ditangani sampaikan kepada senior disana, atau sampaikan langsung kepada Kantor Wilayah," tandas alumni AKIP angkatan 20 itu.